

令和8年度 特定事業主行動計画の実施状況の公表

(次世代法第19条第6項・女性活躍推進法第19条第6項関係)

次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき策定した上勝町特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

1 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(令和8年4月1日現在)

区 分	男性	女性	計(人)	女性割合
管理的地位にある職員	10	5	15	33.3%

2 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(令和8年4月1日現在)

区 分	男性	女性	計(人)	女性割合
課長相当職	10	5	15	33.3%
課長補佐相当職	2	2	4	50.0%
係長相当職	2	4	6	66.7%
合 計	14	11	25	44.0%

3 採用した職員に占める女性職員の割合

(令和8年4月1日採用者)

区 分	男性	女性	計(人)	女性割合
一般事務職	3	0	3	0.0%
医療職・医療技術職				
合 計	3	0	3	0.0%

4 採用試験(第1次試験)の受験者の女性割合

(令和7年度実施分)

区 分	男性	女性	計(人)	女性割合
一般事務職	15	5	20	25.0%
医療職・医療技術職	0	4	4	100.0%
合 計	15	9	24	37.5%

5 職員に占める女性職員の割合

(令和8年4月1日現在)

区 分	男性	女性	計(人)	女性割合
一般事務職	33	12	45	26.7%
医療職・医療技術職	1	6	7	85.7%
技能労務職	0	1	1	100.0%
合 計	34	19	53	35.8%

6 平均した継続勤務年数の男女の差異

(令和8年4月1日現在)

区 分	男性	女性	男女差
平均勤続年数(年)	15.0	18.2	3.2

7 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

男女別の育児休業取得率

(令和7年度)

区 分	男性			女性		
	育児休業取得 可能職員数	育児休業 取得職員数	取得率	育児休業取得 可能職員数	育児休業 取得職員数	取得率
一般事務職	1	2	200.0%	1	1	100.0%
医療職・医療技術職						
技能労務職						
合 計	1	2	200.0%	1	1	100.0%

※育児休業取得可能職員数：令和7年度中に育児休業が取得できることとなった女性職員及び
令和7年度中に新たに子が生まれた男性職員

男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(令和7年度)

区 分	男性		女性	
	育児休業 取得職員数	分布率	育児休業 取得職員数	分布率
1週間未満	－	－ %	－	－ %
1週間以上 2週間未満	－	－ %	－	－ %
2週間以上 1月以下	－	－ %	－	－ %
1月超 3月以下	－	－ %	－	－ %
3月超 6月以下	－	－ %	－	－ %
6月超 9月以下	－	－ %	－	－ %
9月超12月以下	－	－ %	－	－ %
12月超24月以下	－	－ %	－	－ %
24月超	－	－ %	－	－ %

※「－」表示は、比較対象が0または1のため、公表しない

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

(令和7年度)

区 分	休暇取得 可能職員数	休暇取得 職員数	取得率
配偶者出産休暇	1	1	100.0%
育児参加休暇	1	1	100.0%

※休暇取得可能職員数：令和7年度中に新たに子が生まれた男性職員

9 超過勤務時間の状況

(令和7年度)

区 分	月間1人当たりの超過勤務時間
月平均時間	9.1時間

10 年次休暇取得の状況

(令和7年1月1日～令和7年12月31日)

区 分	年間1人当たりの平均取得日数
年次休暇平均取得日数	11.5日