

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：上勝町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	99.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.8%
全職員	97.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	92.9%
本庁課長補佐相当職	98.5%
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	94.2%
26～30年	88.3%
21～25年	94.1%
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	117.2%

【説明欄】

1～5年 中途採用で、新卒より年齢が高いため
—表示は、数値が1の為、公表しない
26～30年 扶養手当受給の男性職員が多く存在するため

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。