

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日採用者）

単位：人

	男性	女性	計	女性割合
事務職	1	1	2	50.0%
看護師	0	1	1	100.0%
合計	1	2	3	66.7%

2 採用試験（第1次試験）の受験者の女性の割合（平成30年度実施分）

単位：人

	男性	女性	計	女性割合
事務職	2	1	3	33.3%
看護師	0	2	2	100.0%
合計	2	3	5	60.0%

再任用者を除く。

3 女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

単位：人

	男性	女性	計	女性割合
事務職	30	16	46	34.8%
医療職	3	4	7	57.1%
技能労務職	0	2	2	100.0%
合計	33	22	55	40.0%

再任用者を含む。

4 平均した継続勤務年数の男女の差異

	男性 A	女性 B	差 (A-B)
平成30年度	16.7	17.5	▲ 0.8

5 職員一人当たりの超過勤務時間

	月平均
平成30年度	8.9時間

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

単位：人

男性管理職員数	女性管理職員数	管理職の女性割合
10	5	33.3%

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

単位：人

	男性	女性	計	女性割合
課長相当職	9	4	13	30.8%
課長補佐相当職	3	4	7	57.1%
係長相当職	8	2	10	20.0%
合計	20	10	30	33.3%

8 男女別の育児休業取得率（平成30年度）

	男性	女性
事務職	0%	0%
医療職	0%	0%
技能労務職	0%	0%

9 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	配偶者 出産休 暇取得 率	平均取得 日数	育児参 加のた めに休 暇取得	平均取 得日数
平成30年度	0%	0日	60.0%	3日